



Curso de Gestión de Personas en Organizaciones

OBJETIVOS

Proporcionar al alumno los conocimientos necesarios para una correcta administración del personal así como para llevar a cabo una correcta planificación estratégica de los Recursos Humanos. Capacitar al alumno en las técnicas y herramientas más adecuadas en la Dirección del Capital Humano, la estructura organizativa, selección de personal, planificación de plantillas y análisis de puestos, política retributiva, valoración del desempeño.

Preparar al alumno para abordar de manera satisfactoria los grandes retos actuales del área de recursos humanos tales como la atracción y retención del talento, el máximo aprovechamiento de las tecnologías digitales, la gestión de equipos con dispares niveles de compromiso y vinculación, la formación 3.0, los nuevos modelos retributivos, etc.

TEMARIO

Planificación de plantillas y análisis de puestos de trabajo

Planificación estratégica de los Recursos Humanos.

Técnicas y herramientas para el dimensionamiento de plantillas.

Análisis y descripción de puestos de trabajo (APT).

Implantación de un proceso de APT. Valoración de los puestos de trabajo.

Métodos y técnicas de valoración de puestos de trabajo.

Tipología de los procesos productivos.

Tipos de layout.

Reclutamiento y selección de personas

El proceso de selección de personal.

Reclutamiento.

Herramientas 2.0.

Atracción del talento.

Atracción de talento con marca personal relevante.

La selección por competencias.

La entrevista de trabajo en la selección de personal.

Técnicas de selección de personas.

La importancia del Employer branding.

Gestión del puesto y Evaluación del desempeño

Proceso de la gestión del desempeño y del desarrollo individual y organizacional.

Técnicas de evaluación del desempeño.

Indicadores de gestión y sus herramientas de medición.

Métodos cualitativos y cuantitativos de evaluación.

Sistema de retroalimentación evaluativa de 360°.

La gestión y evaluación del desempeño y el desarrollo de competencias estratégicas.

La compensación individual y su relación con los sistemas de gestión y evaluación del desempeño

Modelo retributivo

Política retributiva.

Dirección por objetivos (DPO).

La valoración del desempeño.

DPO y empowerment.

Sistemas de compensación e incentivos.

La compensación como herramienta estratégica.

Metodología para el diseño de un sistema de retribución variable.

La retribución para directivos.

Evaluación del desempeño y la retribución.

Formación en la empresa

Formación y perfeccionamiento profesional.

El Plan de formación.

La formación continua o permanente.

La identificación del potencial.

Planes de carrera.

El formador.

E-learning.

Formación 2.0.

METODOLOGÍA

Nuestra metodología e-learning permite crear un entorno de aprendizaje que el propio alumn@ podrá autogestionar y adaptar a sus necesidades, siendo este un modelo completamente flexible. La versatilidad de recursos pedagógicos unidos a la amigabilidad del Campus, hacen de nuestra Escuela y del Grupo SLG Formación, la mejor opción para tu desarrollo formativo y profesional para aquellos alumnos que necesitan ir adaptando el proceso a sus necesidades, sin depender de horarios, plazos ni nada que impida la total adaptación del programa a sus necesidades.

Aunque el alumno no esté sometido a la rigidez de horarios y clases, si contará con un acompañamiento, su Coordinador, que lo guiará durante su proceso formativo para poder resolver cada cuestión.

SALIDAS LABORALES

Consultoría de Recursos Humanos.

Asesorías para la creación y **gestión** de empresas.

Asesorías de Recursos Humanos.

Empresas de Trabajo Temporal.

Empresas de selección de **personal**.

Empresas de formación.

Gabinetes de orientación profesional.

Nuestros recursos metodológicos:

Planificación formativa de que hacer durante el Máster para un correcto desarrollo.

Vídeos grabados didácticos del profesorado sobre las distintas materias.

Videoconferencias y Master Class en diferido con expertos consagrados en la materia

Manuales con el contenido de cada materia

Foros de debate temáticos

Pruebas de evaluación online

CREDITOS

Créditos: 12 ECTS (European Credit Transfer and Accumulation System)

Titulación: Escuela Politécnica Internacional SLG

Universidad Antonio de Nebrija (80 euros de tasas)

